

ΝΟΜΟΣ 1767/1988

"Συμβούλια εργαζομένων και άλλες εργατικές διατάξεις - Κύρωση της 135 διεθνούς σύμβασης εργασίας"

(Φ.Ε.Κ. 63/Α/6-4-1988)

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

(όλα τα άρθρα του νόμου αυτού, πλην των άρθρων 12 και 19, παραλείπονται, καθόσον δεν αφορούν θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων)

Άρθρο 12

Αρμοδιότητες των συμβουλίων των εργαζομένων- Σχέσεις με το συνδικαλιστικό κίνημα

1. Η λειτουργία των συμβουλίων των εργαζομένων είναι συμμετοχική και γνωμοδοτική και σκοπεύει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε συνάρτηση με την ανάπτυξη της επιχείρησης. Η λειτουργία των συμβουλίων αυτών δεν αναιρεί σε κανένα σημείο το σκοπό, τα μέσα και τα δικαιώματα των συνδικαλιστικών οργανώσεων, που με τη δράση τους σύμφωνα με τα άρθρα 22 και 23 του Συντάγματος και του ν. 1264/1982 διαφυλάσσουν και προάγουν τα εργασιακά, οικονομικά, ασφαλιστικά, κοινωνικά και συνδικαλιστικά συμφέροντα των εργαζομένων.
2. Οι συμφωνίες μεταξύ εργοδοτών και συμβουλίων εργαζομένων δε δεσμεύουν τις συνδικαλιστικές οργανώσεις να επιδιώξουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συλλογικές συμβάσεις.
3. Τα συμβούλια των εργαζομένων συνεργάζονται με τη συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης και την ενημερώνουν για τα θέματα της αρμοδιότητάς τους.

Η συνεργασία αυτή ορίζεται από τη γενική συνέλευση σε τακτά χρονικά διαστήματα. Με την ίδια διαδικασία μπορεί να καθορίζεται συνεργασία με τις ανάλογες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Το Δ.Σ. της συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης μπορεί να καλέσει σε ενημερωτική συνάντηση το συμβούλιο των εργαζομένων για σοβαρά θέματα.

4. Αποφασίζουν από κοινού με τον εργοδότη για τα κατωτέρω θέματα:

- α) Την κατάρτιση του εσωτερικού κανονισμού της επιχείρησης.
- β) Τον κανονισμό υγιεινής και ασφάλειας της επιχείρησης.
- γ) Την κατάρτιση ενημερωτικών προγραμμάτων για τις νέες μεθόδους οργάνωσης της επιχείρησης και τη χρήση νέων τεχνολογιών.
- δ) Τον προγραμματισμό της επιμόρφωσης, της διαρκούς εκπαίδευσης και της μετεκπαίδευσης του προσωπικού, ιδιαίτερα μετά από κάθε μετατροπή της τεχνολογίας.
- ε) Τον τρόπο ελέγχου της παρουσίας και της συμπεριφοράς του προσωπικού στα πλαίσια της προστασίας της προσωπικότητας των εργαζομένων ιδίως απέναντι στα οπτικοακουστικά μέσα.
- στ) Τον προγραμματισμό των κανονικών αδειών.
- ζ) Την επανένταξη των αναπήρων από εργατικό ατύχημα που έγινε στην επιχείρηση σε κατάλληλες γι' αυτούς θέσεις απασχόλησης.
- η) Τον προγραμματισμό και τον έλεγχο πολιτιστικών, ψυχαγωγικών και κοινωνικών εκδηλώσεων.

Για όλα τα παραπάνω θέματα καταρτίζεται γραπτή συμφωνία, η οποία ισχύει από την κατάθεσή της στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και έχει κανονιστική ισχύ. Η συμφωνία αναρτάται στον πίνακα ανακοινώσεων του Συμβουλίου Εργαζομένων.

Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ εργοδότη και Συμβουλίου Εργαζομένων για τη ρύθμιση των ανωτέρω θεμάτων, η διαφορά επιλύεται με τη διαδικασία της μεσολάβησης και παραπομπή στη διαιτησία, σύμφωνα με τα άρθρα 15 και 16 του Ν. 1876/90.

Οι ανωτέρω αρμοδιότητες ασκούνται από το Συμβούλιο Εργαζομένων, εφ' όσον στην επιχείρηση δεν λειτουργεί συνδικαλιστική οργάνωση, και τα θέματα αυτά δεν ρυθμίζονται με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας».

[Η παραπάνω παράγραφος αναγράφεται όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 8 παρ. 3 του Ν. 2224/94 (ΦΕΚ 112/Α/94)]

5. Μελετούν και προτείνουν τρόπους βελτίωσης της παραγωγικότητας όλων των συντελεστών της παραγωγής. Για το σκοπόν αυτόν δύνανται να χρησιμοποιούν εμπειρογνώμονες του οργανισμού που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 10 του νόμου αυτού.

6. Προτείνουν μέτρα για τη βελτίωση των όρων και συνθηκών εργασίας.
7. Υποδεικνύουν τα μέλη της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας από τα μέλη τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Άρθρο 19

Συμπλήρωση διατάξεων του ν. 1568/1985 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων»

1. Συνιστώνται σε κάθε νομό ή πόλη, με βάση τις περιφερειακές Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, μικτές επιτροπές ελέγχου των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, για τις οικοδομές και τα εργοταξιακά έργα. Επίσης συνιστώνται τέτοιες επιτροπές και στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Πειραιά-Δραπετσώνας-Κερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας.
Οι επιτροπές αυτές καλύπτουν τοπικά ομοειδείς επιχειρήσεις που, λόγω αριθμού εργαζομένων, δεν εμπίπτουν ούτε εν μέρει στις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του ν. 1568/1985.
2. Η σύνθεση των μικτών επιτροπών ελέγχου, υπό τον επιθεωρητή εργασίας, περιλαμβάνει εκπροσώπους των εργαζομένων και έναν εκπρόσωπο του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, όπως και μέλος υποδεικνυόμενο από το Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας, εφ' όσον πρόκειται για τις επιτροπές ελέγχου ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης Πειραιά-Δραπετσώνας-Κερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας.
3. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας μπορεί να καθορίζεται ειδικότερα το έργο των επιτροπών, η θητεία των μελών τους, ο τρόπος υπόδειξης των εκπροσώπων των εργαζομένων, η περιοδικότητα των ελέγχων και κάθε άλλη, για τη λειτουργία τους, λεπτομέρεια.
4. Η συγκρότηση των μικτών επιτροπών γίνεται με αποφάσεις του οικείου νομάρχη, όπου οι τοπικές ανάγκες το απαιτούν, ο οποίος μπορεί να αναθέτει στην ίδια επιτροπή και αρμοδιότητα σε περιοχή άλλης ή άλλων Επιθεωρήσεων Εργασίας του ίδιου νομού.
(η παραπάνω παράγραφος έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 15 του Ν. 2639/98 (ΦΕΚ 205/Α/98) "Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων, σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις" και με την Απόφαση 80041/18-6-2001 (ΦΕΚ 794/Β/01) "Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και εξουσία υπογραφής του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στον Ειδικό Γραμματέα του Σ.Ε.Π.Ε.")
5. Ο έλεγχος εφαρμογής της νομοθεσίας, η επιβολή διοικητικών κυρώσεων, καθώς και η υποβολή μηνύσεων για παράβαση των διατάξεων για υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων γίνεται μόνο από τον επιθεωρητή εργασίας.
6. α) Η επιτροπή εκτελεί το έργο της εντός των εργασίμων ωρών των δημοσίων υπηρεσιών.
β) Για κάθε ώρα απασχόλησης των εκπροσώπων των εργαζομένων και Τεχνικού Επιμελητηρίου ορίζεται ιδιαίτερη αμοιβή με κανονιστική απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας.
γ) Η αμοιβή αυτή καταβάλλεται και για τις συνεδριάσεις που έχουν ήδη γίνει πριν από την έναρξη ισχύος αυτού.
δ) Οι αμοιβές των μελών των επιτροπών εμπίπτουν στους σκοπούς του άρθρου 14 παρ. 4 του ν. 3755/1955 και βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Οργανισμού Εργατικής Εστίας. Ο τρόπος καταβολής των αμοιβών ρυθμίζεται με την απόφαση της περίπτωσης β' της παραγράφου αυτής. Η διάρκεια των ωρών απασχόλησης για κάθε συνεδρίαση πιστοποιείται από το νομάρχη ύστερα από εισήγηση του προέδρου επιθεωρητή εργασίας).

(σημειώνεται ότι η παραπάνω παράγραφος 6 αντικαταστάθηκε με το άρθρο 91 του Ν. 2084/92 (ΦΕΚ 165/Α/1992) "Αναμόρφωση της Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις")

7. Κυρώνονται από τότε που εκδόθηκαν οι κατωτέρω υπουργικές αποφάσεις:
 - α) Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας αριθ. 131325/7.8.1987 «Σύσταση μικτών επιτροπών ελέγχου σε οικοδομές και εργοταξιακά έργα» (ΦΕΚ 467/Β'/28.8.1987), που έχει ως εξής:

Αριθ. 131325/87**"Σύσταση μικτών επιτροπών ελέγχου σε οικοδομές και εργοταξιακά έργα".**

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
2. Τις διατάξεις του ν. 1568/1985 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων»,

αποφασίζουμε:

1. Συστήνουμε σε κάθε νομό ή πόλη, με βάση τις περιφερειακές υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας, μικτές επιτροπές ελέγχου των συνθηκών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας για τις οικοδομές και εργοταξιακά έργα που, λόγω αριθμού εργαζομένων, δεν εμπίπτουν στις διατάξεις του Κεφ. Α' του ν. 1568/1985 «Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων», ανάλογα των τοπικών αναγκών.
2. Οι μικτές επιτροπές συγκροτούνται από τον αρμόδιο Νομάρχη και αποτελούνται από:
 - α) Τον Επιθεωρητή Εργασίας ως Πρόεδρο,
 - β) τον εκπρόσωπο των εργαζομένων στον κλάδο που ορίζεται από την πιο αντιπροσωπευτική πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με τον αναπληρωτή του,
 - γ) τον εκπρόσωπο του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (Τ.Ε.Ε.) που ορίζεται από τη διοίκησή του με τον αναπληρωτή του.
3. Ο έλεγχος εφαρμογής της νομοθεσίας, η τυχόν επιβολή κυρώσεων και γενικά οι σχετικές υποδείξεις και παρατηρήσεις προς τους εργοδότες διενεργούνται πάντοτε από τον Επιθεωρητή Εργασίας.
4. Η επιτροπή εκτελεί ελέγχους τουλάχιστον ανά 15 ημέρες με πρόσκληση του προέδρου και ύστερα από πρόταση ενός εκ των μελών της. Δεν υπάρχει απαραίτητα εφ' όσον δεν παρίσταται ο πρόεδρος της.
5. Η θητεία των μελών των εν λόγω επιτροπών λήγει την 31.12.88.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Αυγούστου 1987

Ο Υπουργός

ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

β) Η κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Εμπορικής Ναυτιλίας αριθ. 131782/26.10.1987

«Σύσταση μικτών επιτροπών ελέγχου στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Πειραιά- Δραπετσώνας- Κερατσινίου- Περάματος-Σαλαμίνας»(ΦΕΚ 601/Β'/10.11.1987), που έχει ως εξής:**Αριθ. 131782/87****Σύσταση μικτών επιτροπών ελέγχου στην ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Πειραιά-Δραπετσώνας- Κερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας.**

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 1558/26.7.1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
2. Τις διατάξεις του π.δ/τος 1156/1977 «περί Οργανισμού του Υπουργείου Εργασίας».
3. Τις διατάξεις του π.δ/τος 187/1973 με το οποίο κυρώθηκε ο Κώδικας Δημοσίου Ναυτικού Δικαίου.
4. Τις διατάξεις του π.δ/τος 95/1977 «περί Οργανισμού του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας».
5. Τις διατάξεις του ν. 1568/1985 «Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων»,

αποφασίζουμε:

1. Συστήνουμε στον Πειραιά με βάση τις Επιθεωρήσεις Εργασίας Κερατσινίου και Περάματος και κατ' αντιστοιχία με την περιοχή ευθύνης τους, δύο μικτές επιτροπές ελέγχου των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, για τις ναυπηγοεπισκευαστικές επιχειρήσεις της ζώνης Πειραιά- Δραπετσώνας- Κερατσινίου- Περάματος- Σαλαμίνας, που λόγω αριθμού εργαζομένων δεν εμπίπτουν ούτε εν μέρει στις διατάξεις του Κεφ. Α' του ν. 1568/1985 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων».
2. Οι μικτές επιτροπές συγκροτούνται από το Νομάρχη Πειραιά και αποτελούνται από τους:

- α) Τεχνικό Επιθεωρητή εργασίας ως πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του,,
 - β). Εκπρόσωπο του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας με τον αναπληρωτή του,
 - γ) εκπρόσωπο του ΤΕΕ με την ειδικότητα του ναυπηγού μηχανικού, που ορίζεται από τη διοίκησή του με τον αναπληρωτή του,
 - δ) δύο (2) εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων που ορίζονται από τις πιο αντιπροσωπευτικές πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις με τους αναπληρωτές τους.
3. Η κάθε επιτροπή διενεργεί τακτικούς ελέγχους δύο (2) φορές την εβδομάδα και έκτακτους όποτε το ζητήσουν τουλάχιστον δύο από τα μέλη της.
4. Ο έλεγχος εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας γίνεται από την επιτροπή συλλογικά. Οι σχετικές υποδείξεις και παρατηρήσεις και η τυχόν επιβολή ποινικών κυρώσεων καθώς και των διοικητικών κυρώσεων του ν. 1568/1985 «Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων» διενεργούνται πάντοτε από τον Επιθεωρητή Εργασίας.
- Η επιτροπή τηρεί βιβλίο της δραστηριότητάς της.
5. Η θητεία των μελών των εν λόγω επιτροπών είναι διετής.
- Η απόφαση αυτή, που θα κυρωθεί με νόμο, να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 26 Οκτωβρίου 1987

Οι Υπουργοί

Εργασίας

Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ

Εμπορικής Ναυτιλίας

Ε. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

8. Η περίπτωση α της παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/18.10.1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων», αντικαθίσταται ως εξής:
- α. Ο γενικός γραμματέας του Υπουργείου Εργασίας ως πρόεδρος με αναπληρωτή τον ειδικό γραμματέα του τομέα συνθηκών εργασίας υγιεινής και ασφάλειας εργαζομένων ή ανώτερο υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας, προϊστάμενο διευθύνσεως, που ορίζεται με την υπουργική απόφαση διορισμού των μελών».
9. Η παράγραφος 2 του άρθρου 34 του ν. 1568/1985 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» αντικαθίσταται ως ακολούθως:
2. Η πράξη επιβολής προστίμου της παρ. 1 του άρθρου 33 κοινοποιείται με απόδειξη στον παραβάτη, ο οποίος καταβάλλει το πρόστιμο που επιβλήθηκε με κατάθεση του ποσού στο λογαριασμό του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ), που τηρείται στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος. Ο παραβάτης μπορεί μέσα σε προθεσμία 20 ημερών από την κοινοποίηση να προσφύγει στα τακτικά δικαστήρια, κοινοποιώντας ο προσφεύγων, επί ποινή απαραδέκτου, το δικόγραφο μέσα σε 10 ημέρες από την κατάθεσή του, στον επιθεωρητή εργασίας που επέβαλε το πρόστιμο.
- Μετά την πάροδο της προθεσμίας για την άσκηση και κοινοποίηση της προσφυγής τα σχετικά έγγραφα διαβιβάζονται στο δημόσιο ταμείο της έδρας της επιχείρησης, το ποσό του προστίμου βεβαιώνεται σαν δημόσιο έσοδο, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου και αποδίδεται κατά μήνα υπέρ του λογαριασμού του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ) του Υπουργείου Εργασίας.
- Αν ασκηθεί δικαστική προσφυγή κατά της απόφασης επιβολής προστίμου, αναστέλλεται η βεβαίωση του προστίμου στο δημόσιο ταμείο μέχρι την κοινοποίηση της οριστικής απόφασης επί της προσφυγής, η οποία πλέον συνιστά και τον τίτλο βεβαίωσης του δημόσιου ταμείου. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του άρθρου αυτού».